

INCIDENCIA DEL LIDERAZGO GERENCIAL EN EL DESEMPEÑO LABORAL DE LOS COLABORADORES DE UN LABORATORIO FARMACÉUTICO DE GUAYAQUIL

*Maricela Isabel Vega Velásquez (Universidad Tecnológica Empresarial de Guayaquil - UTEG)

1. INTRODUCCIÓN

Se destaca que el liderazgo y su incidencia en el desempeño laboral parte de la Escuela de las relaciones humanas que se ha convertido en el epicentro de un sin número de interpretaciones sobre las condiciones psicológicas y sociales que influyen en el funcionamiento de las organizaciones.

2. OBJETIVO

Analizar la incidencia del liderazgo gerencial en el desempeño laboral de los trabajadores de un laboratorio farmacéutico.

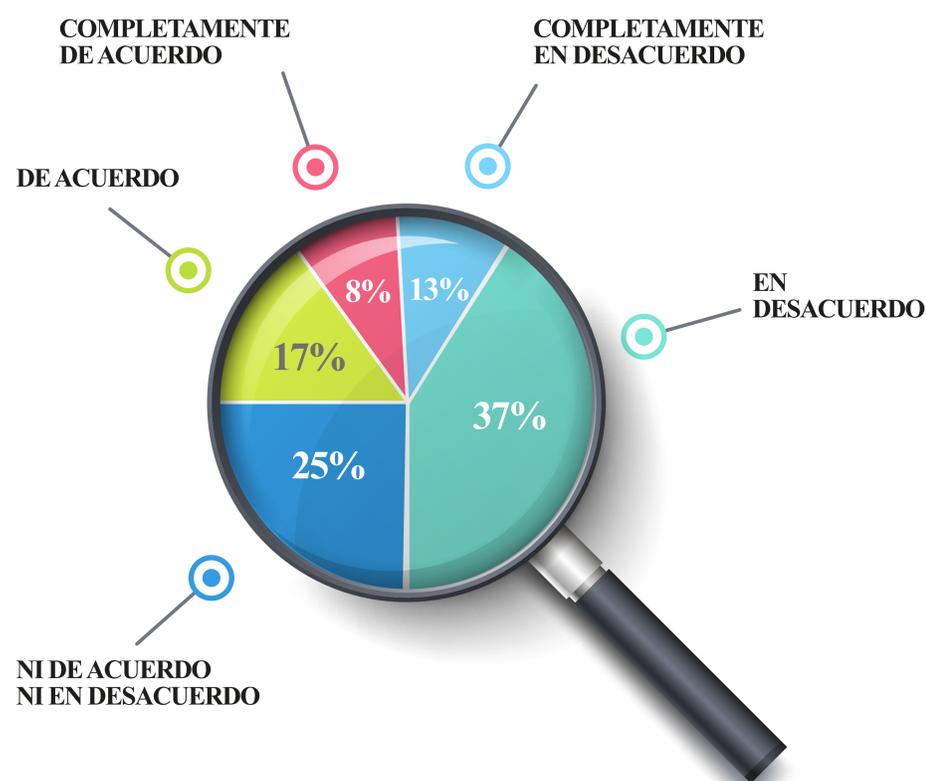
3. METODOLOGÍA

No experimental-transversal de nivel correlacional y el enfoque mixto. Se aplicó una encuesta a 20 colaboradores y una entrevista al gerente. Los datos se procesaron con Microsoft Excel y Statistical Package for the Social Sciences (SPSS).

4. RESULTADOS

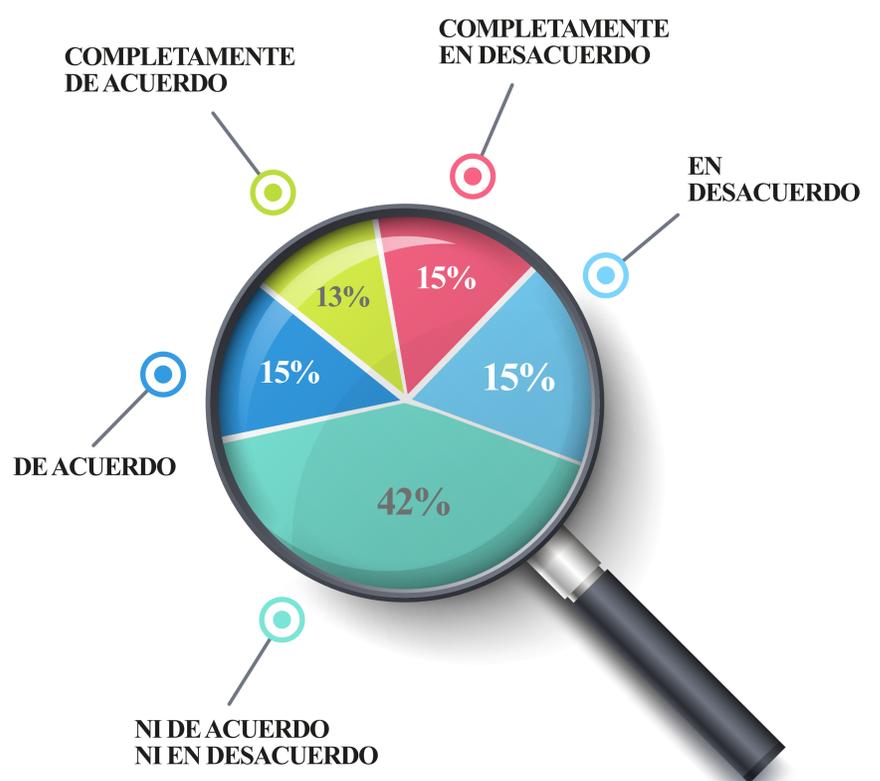
Se encontró que el liderazgo gerencial actual no incide positivamente en el desempeño laboral. Otros datos muestran que la gerencia no dedica tiempo a enseñar y orientar las actividades de sus colaboradores; mientras que los colaboradores no tienen libertad para expresar sus opiniones.

Figura 1. ¿La empresa a través de la gerencia dedica tiempo a enseñar y orientar las actividades de sus colaboradores?



Fuente. Elaboración propia (2023).

Figura 2. ¿Los trabajadores se sienten identificados con la empresa?



Fuente. Elaboración propia (2023).

CONCLUSIÓN

Se concluye que el liderazgo tiene una incidencia negativa en el desempeño laboral de los colaboradores, pues los líderes empresariales tienen un impacto sustancial en el desempeño de sus empleados.

5. REFERENCIAS

Bautista, R., & Aquilar, J. (2020). El desempeño laboral desde una perspectiva teórica. Universidad Peruana Unión.
 Gómez, A. (2022). Liderazgo en las organizaciones actuales.
 Rodríguez Orozco, I. (2017). Evaluación del Desempeño. ICADE Derecho y Empresariales.